



Шеф-редактор Наталья Маскина
тел./факс (495) 786-25-57, e-mail: maskina@bionika-media.ru

Руководитель проекта по рекламе Дмитрий Альперович
тел./факс (495) 786-25-57, +7 (926) 530-66-79 e-mail: job@pharmvestnik.ru

При перепечатке материалов ссылка на «Фармпersonал» обязательна. За содержание рекламных материалов ответственность несет рекламодатель
Приложение «ФАРМПЕРСОНАЛ» выходит два раза в месяц Электронная версия <http://www.pharmpersonal.ru>

ПРОФЕССИЯ

Штучные кадры

Специалисты по фармаконадзору относятся к категории, которую принято называть «штучные кадры». Это узкопрофильные специалисты, работа которых связана с мониторингом эффективности и безопасности препаратов. С 1 июля 2015 г. вступают в силу новые требования Закона об обращении ЛС, связанные с фармаконадзором. А это, несомненно, повлияет на уровень значимости данных специалистов в фармкомпаниях и требования к их квалификации.

Наталья Маскина

Объявлений о найме специалистов по фармаконадзору публикуется в России не так много. К примеру, на одном из крупнейших рекрутинговых порталов страны — HeadHunter за последние 3,5 года была размещена всего 81 вакансия на эту позицию. Однако спрос за последний год заметно вырос — в 2014 г. опубликовано в пять раз больше вакансий, чем в 2012 г. (рис.).

Генеральный директор компании «АНКОР Медицина и фармация» **Ирина Ольховенко** называет специалистов по

объемами работы эту позицию стали выделять в отдельную единицу. Сейчас каждая компания — производитель ЛС в обязательном порядке должна иметь в своем штате специалиста по фармаконадзору. Компании обязаны сообщать в установленном порядке обо всех случаях побочных действий, не указанных в инструкции по применению препарата, о серьезных и непредвиденных нежелательных реакциях, об особенностях взаимодействия лекарственных препаратов.

последним изменениям в Законо об обращении ЛС, прямая ответственность за качество, эффективность и безопасность препаратов возлагается на компанию-производителя. Предприятие может быть лишено регистрационного права на лекарство, если оно не внедрило у себя соответствующие процедуры фармаконадзора. Все это, безусловно, повлияет на круг задач и уровень требований к сотрудникам, ответственным за это направление.

«Планируется ужесточение требований как к квалификации сотрудника, так и к организации самой системы фармаконадзора в целом», — отмечает Елена Лифанова.

Критерии отбора

«Образование у специалиста, безусловно, должно быть профильным для рынка фармации — желательно медицинское или фармацевтическое, — говорит партнер хэдхантинговой компании «Агентство Контакт» **Юлия Забазарных**. — Опыт работы может быть в области фармаконадзора либо в регуляторной сфере. Также на такую позицию рассматривают и кандидатов с опытом работы медицинским советником».



Елена Лифанова: «Конкуренция за специалистов по фармаконадзору между компаниями высокая»

В обязанности специалиста по фармаконадзору входит:

- Сбор, регистрация и передача жалоб и сообщений о побочных эффектах от потребителей и врачей.
- Подача периодических отчетов по безопасности в регуляторные органы.
- Сотрудничество с отделом клинических исследований.
- Регистрация и передача претензий к качеству ЛС.
- Регистрация и обработка запросов на медицинскую информацию по препаратам.

фармаконадзору среди самых востребованных сотрудников на фармрынке, констатируя всплеск интереса работодателей к этой специализации.

С ней согласна и директор по персоналу ООО «НПО Петровакс Фарм» **Елена Лифанова**: «Специалисты по фармаконадзору очень востребованы, и конкуренция за них между компаниями высокая. Трудности подбора связаны с дефицитом специалистов, обладающих необходимыми образованием, опытом, знаниями и навыками, а также с отсутствием профильных факультетов в образовательной сфере, которые готовили бы кадры с данной специализацией».

«В настоящее время сфера деятельности экспертов в области фармаконадзора значительно расширилась, — говорит Елена Лифанова. — Помимо сбора и анализа информации о неблагоприятных явлениях, эффективности и взаи-

Кандидаты на позиции специалистов по фармаконадзору должны иметь медицинское, фармацевтическое или химическое образование, владеть английским языком не ниже среднего уровня, иметь опыт работы с медицинской документацией, а также хорошо знать локальные и зарубежные требования и процедуры по фармаконадзору. Среди соискателей работодатели хотят видеть человека, обладающего навыками общения и умением разрешать проблемные ситуации.

Функционал

Раньше функции специалистов по фармаконадзору в компаниях выполняли менеджеры по регистрации, но с ростом бизнеса и возрастающими

модедействию лекарственных средств она включает организацию работы внутри компании, обработку всех отзывов о препаратах с рынка, а также предоставление ответов государственным органам. Кроме того, это и анализ всей информации о случаях применения альтернативных, фальсифицированных, некачественных препаратов, и данные о случаях отсутствия эффективности при приеме, непредвиденных благоприятных эффектах, врачебных ошибках, неправильном применении, злоупотреблении и др.»

В III квартале 2015 г. Министерство здравоохранения России вводит новую процедуру по фармаконадзору — выявлению, оценке и предотвращению нежелательных реакций от использования лекарственных средств. Согласно

«В связи с высокой ответственностью и разноплановостью задач специалистам по фармаконадзору важно иметь обширные знания в области медицины и фармакологии, а также обладать хорошими коммуникационными навыками, аналитическими способностями, практикой ведения документооборота, поскольку большая часть работы связана со сбором и обработкой данных, — рассказывает Елена Лифанова. — При принятии решения о приеме на работу для нас крайне важно наличие у специалиста высшего медицинского образования (лечебное дело/педиатрия, специализация по клинической фармакологии), опыт работы в сфере фармаконадзора, отличное знание законодательства РФ в этой области, а также особенностей производственных про-

цессов, работы подразделения контроля качества и уполномоченного лица. Среди дополнительных преимуществ кандидата: удостоверение о повышении квалификации в сфере безопасности применения ЛС и организации системы фармаконадзора, высокий уровень грамотности, знание английского языка».

Зарплатные предложения

Согласно результатам исследования, проведенного по запросу «ФП» Службой исследований компании HeadHunter в мае 2015 г., в России уровень конкуренции на позицию специалиста по фармаконадзору составляет 3,3 человека на одно вакантное место. Как отмечают авторы исследования, в вакансиях на данную должность редко указывается предлагаемая заработная плата. В 2010—2015 г. только в 7—9% всех вакансий был указан уровень зарплатных предложений. Максимальная предлагаемая зарплата за этот период составила 65 тыс. руб., а минимальная — 22,5 тыс. В 2015 г. на рынке были представлены вакансии со средним предлагаемым уровнем дохода в размере 80 тыс. — 90 тыс. руб. Сейчас зарплатные ожидания соискателей на эту позицию составляют в среднем 90 тыс. руб.

По данным «Агентства Контакт», минимальное финансовое предложение для специалистов по фармаконадзору сейчас составляет 80 тыс. руб. «Такие зарплаты предлагают, если речь идет о работе в небольшой российской фармкомпания, — поясняет Юлия Забазарных. — На максимальный же уровень зарплаты — 150 тыс. руб., могут рассчитывать сотрудники компаний, входящих в так называемую группу Большая фарма».

